附件2：

**自治区财政项目支出绩效自评报告**

（ **2024** 年度）

参考模板

项目名称：**自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金**

实施单位（公章）：**焉耆回族自治县退役军人事务局**

主管部门（公章）：**焉耆回族自治县退役军人事务局**

项目负责人（签章）：**摆学仁**

填报时间：**2025年03月21日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**一、基本情况
  
（一）项目概况。
  
1、项目背景
  
新疆维吾尔自治区贯彻《关于自主择业的军转干部安置管理若干问题的意见》的实施意见；关于印发《自治州解决部分退役士兵社会保险金问题的实施方案》的通知。
  
2、主要内容及实施情况
  
主要内容：对自主择业的军队转业干部，按照安置地政府的有关规定，统一参加安置地的基本医疗保险，并享有公务员医疗补助待遇。我县现有自主择业军队转业干部，自治县财政应承担单位缴费部分；根据自治区社会平均工资和企业退休人员基本养老金的实际，确定生活困难补助标准为6000元/人/月，企业军转干部每月养老金不达到6000元的，按每人每月补足差额。
  
实施情况：完成发放自主择业军转干部1-12月医保金和冬季取暖费17.77万元，自主择业军队转业干部逐月领取退役金宣传费0.51万元，完成发放退役士兵社会保险金5.80万元。
  
4、资金投入和使用情况
  
资金投入情况：该项目年初预算数0万元，全年预算数24.07万元，实际总投入24.07万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为地区专项资金。
  
资金使用情况：该项目年初预算数0万元，全年预算数24.07万元，全年执行数24.07万元，预算执行率为100%，用于：自主择业军转干部医保金16.40万元，自主择业军转干部冬季取暖费1.37万元，部分退役士兵社会保险金5.79万元，自主择业军转干部宣传费0.51万元。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**（二）项目绩效目标。
  
1、总体目标：有效保障优抚对象的基本生活和基本医疗，有效提升自主择业军转干部医保金发放人员医疗水平和退役士兵生活水平。我县现有自主择业军队转业干部，自治县财政应承担单位缴费部分。
  
2、阶段性目标：
  
阶段一：建立统一的缴费机制，每个却缴费责任主体。
  
阶段二：确保经费到位，以满足缴费需求。
  
阶段三：建立账户，确保医保金的有效管理和使用。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

**二、绩效评价工作开展情况
  
（一）绩效评价目的、对象和范围。
  
1、绩效评价目的：
  
通过绩效评价，客观地评判项目的管理绩效，了解和掌握自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金经费的具体情况，评价该项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金的使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金使用效益。促使我局根据绩效评价中发现的问题，认真加以整改，及时调整和完善单位的工作计划和绩效目标并加强项目管理，提高管理水平，同时为项目后续资金投入、分配和管理提供决策依据。
  
2、绩效评价对象：
  
自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金
  
3、绩效评价范围：
  
本次评价从项目决策（包括绩效目标、决策过程）、项目管理（包括项目资金、项目实施）、项目产出（包括项目产出数量、产出质量、产出时效和产出成本）项目效益四个维度进行自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金评价，评价核心为专项资金的支出完成情况和效果。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。
  
1、绩效评价原则
  
（一）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。
  
（二）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。
  
（三）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。
  
（四）公开透明。焉耆回族自治县退役军人事务局绩效评价结束后，将根据《政府信息公开条例》规定，自评结果在焉耆县人民政府网站进行公开，广泛接受人民群众监督，接受社会各界监督，让公众全面了解政府绩效评价过程和评价结果。
  
2、评价指标体系（附表说明在最后）
  
3、评价方法
  
本次项目支出绩效自评采用因素分析法，按照财政项目支出绩效自评工作的要求，结合我单位实际情况，组织相关人员根据项目绩效表指标内容，对所有项目内容进行核实和考评。项目评价内容主要围绕：数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、满意度指标等开展。原因是：本项目通过综合分析影响项目立项依据、绩效目标、资金投入、使用、产出及效益等方面的因素，判断项目实施情况，并在此基础上进行评价。
  
4、评价标准
  
本次项目支出绩效自评采用计划标准，原因是：采用计划标准能够确保目标有序实现，提高工作效率，降低风险，增强对不确定性的应对能力。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**（三）绩效评价工作过程。
  
1.前期准备。首先成立评价工作组，开展前期调研；其次明确项目绩效目标，设计绩效评价指标体系并确定绩效评价方法；接着确定现场和非现场评价范围，设计资料清单；最后制定评价实施方案并进行论证。
  
2.组织实施。制定绩效评价工作方案，具体包括项目概况、评价思路、方法手段、组织实施、进度安排等。收集项目立项依据、相关会议纪要、实施方案、财政资金分配方案、支付管理情况等相关评价资料并进行梳理。
  
3.分析评价。根据收集梳理的资料围绕项目立项、资金落实、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等内容，对照已确定的绩效评价指标进行详细全面的分析评价，逐项打分并形成绩效评价最终结果。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**三、综合评价情况及评价结论
  
（一）综合评价情况
  
本项目严格按照科学公正、统筹兼顾、激励约束和公开透明绩效评价原则，采用因素分析法评价方法，坚持计划绩效评价标准对本项目的立项、项绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益进行了综合评价。
  
自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金项目评价得分情况
  
一级指标 权重分 得分
  
项目决策 30 30
  
项目过程 25 25
  
项目产出 25 25
  
项目效益 20 20
  
合计 100 100
  
（二）评价结论
  
本项目的项目决策、项目过程、项目产出、项目效益均达到了预期要求，最终得分为100分，项目达成年度指标。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**四、绩效评价指标分析
  
（一）项目决策情况。
  
1、立项依据充分性
  
该项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策、符合行业发展规划和政策要求、与部门职责范围相符，属于部门履职所需，项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则，与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
  
2、立项程序规范性
  
该项目按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
  
3、绩效目标合理性
  
自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金项目设立了项目绩效目标，与发放自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金具有相关性，项目的预期产出效益和效果也均能符合正常的业绩水平，并且与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
  
4、绩效指标明确性
  
自主择业军转干部医保金和退役士兵社会保险金项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共4条，二级指标共6条，三级指标共15条，其中量化指标条数共25条，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。
  
5、预算编制科学性
  
该项目预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。
  
6、资金分配合理性
  
该项目预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，与项目相适应。**

**（二）项目过程情况。**

**（二）项目过程情况。
  
1、资金到位率：
  
实际到位资金24.07万元，预算资金24.07万元，资金到位率100%
  
2、预算执行率
  
年初预算数24.07万元，全年预算数24.07万元，全年执行数24.07万元，预算执行率为100%。
  
3、资金使用合规性
  
该项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目使用符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
  
4、管理制度健全性
  
严格遵守《会计法》、《预算法》、《行政单位财务规则》等法律和有关财政财务规章，财务和业务管理制度合法、合规、完整。
  
5、制度执行有效性
  
该项目实施遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续完备；项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。**

**（三）项目产出情况。**

**（三）项目产出情况。
  
1、产出数量指标：指标1：自主择业军转干部医保金人数，指标值：13人，实际完成值13人，指标完成率100%，无偏差；指标2:自主择业军转干部医保金次数，指标值：3次，实际完成值3次，指标完成率100%，无偏差；指标3:部分退役士兵社会保险资金人数，指标值：4人，实际完成值4人，指标完成率100%，无偏差；指标4:部分退役士兵社会保险资金次数，指标值：1次，实际完成值1次，指标完成率100%，无偏差；指标5:自主择业军转干部冬季取暖费发放人数，指标值：17人，实际完成值17人，指标完成率100%，无偏差；指标6:自主择业军转干部宣传费发放次数，指标值：1次，实际完成值1次，指标完成率100%，无偏差；
  
2质量指标：指标1:医保金发放准确率，指标值：>=98%，实际完成值>=98%，指标完成率100%，无偏差；指标2:社会保险金发放准确率，指标值：>=98%，实际完成值>=98%，指标完成率100%，无偏差；
  
3时效指标：指标1:医保金和社会保险金发放及时率，指标值：>=98%，实际完成值>=98%，指标完成率100%，无偏差；
  
4.经济成本指标：指标1:自主择业军转干部医保金，指标值：16.40万元，实际完成值16.40万元，指标完成率100%，无偏差；指标2:主择业军转干部冬季取暖费，指标值：1.37万元，实际完成值1.37万元，指标完成率100%，无偏差；指标3:部分退役士兵社会保险资金，指标值：5.79万元，实际完成值5.79万元，指标完成率100%，无偏差；指标4:自主择业军转干部宣传费，指标值：0.51万元，实际完成值0.51万元，指标完成率100%，无偏差；
  
5.社会效益指标：指标1:自主择业军转干部医保金发放人员生活水平，指标值：有效提升，实际完成值达成目标，指标完成率100%，无偏差；
  
6.满意度指标：指标1:服务人员满意度，指标值：=100%，实际完成值100%，指标完成率100%，无偏差。**

**（四）项目效益情况。**

**（四）项目效益情况。
  
1.社会效益指标：指标1:自主择业军转干部医保金发放人员生活水平，指标值：有效提升，实际完成值达成目标，指标完成率100%，无偏差；
  
2.满意度指标：指标1:服务人员满意度，指标值：=100%，实际完成值100%，指标完成率100%，无偏差。**

**2.满意度指标：指标1:服务人员满意度，指标值：=100%，实际完成值100%，指标完成率100%，无偏差。**

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析
  
（一）主要经验及做法
  
项目实施过程中，按照年度计划规范地组织实施，有条不紊开展相关工作，并做好资料收集整理工作。
  
成立项目绩效管理领导小组，将项目的运行，资金使用情况全部纳入领导小组的全程监管之下。
  
（二）存在的问题及原因分析
  
预算绩效管理水平仍有欠缺。原因：绩效管理体系不健全，工作人员相关专业知识有待提高。对全面实施预算绩效管理的要求认识还不到位。原因：相关工作人员和单位领导对绩效评价工作缺乏深刻的认识，重视水平不够。**

**六、有关建议**

**七、有关建议
  
进一步提高绩效管理水平，加强与财政部门的紧密配合,开展好整体支出及项目资金绩效管理工作；
  
加强单位内部项目绩效工作学习。进一步明确全面实施预算绩效管理的要求，充分发挥预算绩效管理工作效用。**

**七、其他需要说明的问题**

**八、其他需要说明的问题
  
本次预算绩效评价所采集的数据因为采集时间、数据来源等诸多因素的影响，可能会出现一定的偏差，进而对评价结果存在影响。**