A

焉人社〔2023〕18号

对县政协十六届三次会议第163-18号

提案的答复

李青林、李建、许建华、张智勇委员：

对于在焉耆县政协十六届三次会议上，提出的《焉耆县企业、个体工商户用工难问题的提案》已收悉。经认真研究，现答复如下：

我县内企业、个体用人成本依旧偏高，缺工与“招工难”并存。企业、个体招工难、劳动者求职难同时存在，普工不足、技工难招是企业的普遍感受。根据我们调查统计，**一是**部分劳动者积累了一定财富，就业意愿不强，对工作环境、待遇、职业成长有更多要求。**二是**专业技术人才均倾向于体制内稳定的工作，不愿意灵活就业。**三是**由于受疫情影响，企业、个体提高待遇的空间不高，用人成本过高，客观上导致招人难。现提出解决办法如下：

（一）落实扶持政策，吸引企业进驻、群众就业。

**一是**充分发挥政策引导作用，用好用足用活国家和自治区相关扶持政策。鼓励企业吸纳就业困难人员，对吸纳就业困难人员就业的企业给予政策支持，减轻企业负担，解决重点人群就业。**二是**充分发挥就业补助资金的杠杆作用，加快推动社保补贴、技能培训补贴等一系列惠企政策落实，全力支持企业稳岗留岗、留人留工。

（二）搭建供需平台，提供优质公共服务。

**一是**采取政府搭台，企业唱戏的方式。根据企业和个体的用工特点及就业意向，开展线上线下、直播带岗等形式多样的专场招聘会或小型推介会，为供需双方搭建就业平台。**二是**为用工主体提供一对一精准服务，及时更新用工需求，全面掌握用工时段、用工岗位、用工条件、用工数量等情况，及时解决用工问题。**三是**加大就业政策、就业岗位宣传力度。依托各乡镇场积极引导鼓励求职者积极就业，开展就业创业典型人物大宣讲活动，激发群众正确的就业择业观。鼓励企业加大企业文化建设，完善基础设施，健全薪酬体系，并加大企业文化宣传，吸引求职者主动就业。

（三）强化技能培训，增强增收致富本领。

**一是**加强与企业联系，建立企业联系人制度，通过电话、微信等方式开展摸底调查，对接企业生产经营和用工状况，确定劳动力培训的重点方向。**二是**通过校企合作，对人员进行基本劳动力素质+国语+技能培训，以就业增收为目标，为企业开展各类培训。

（四）加大劳动保障监察力度，力保企业健康发展

认真贯彻落实劳动保障法律法规，加强对我县劳动密集型企业的日常监管工作，有效保障和维护劳动力市场平稳有序健康发展。积极构建协调劳动关系三方机制，帮助该企业完善管理制度，督促企业与员工签订劳动合同并缴纳社保，和谐劳动关系，积极营造良好的企业用工环境，做好宣传、审验等劳动监察工作。

分管县领导：米丹军

主管领导：彭麦昌

承 办 人：李红光

焉耆回族自治县人力资源和社会保障局

2023年5月18日